

## 株式会社イウォレ京成 行動計画

株式会社イウォレ京成は、①仕事と子育てを両立し、仕事と生活の調和を図る環境を整備することにより、従業員がその能力を十分に発揮するため、また、②男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標 1（次世代育成支援対策）

男性育児休業取得率3割以上の達成。

##### <実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 改正育児・介護休業法、社内規程の周知
- 2022年10月～ 改正育児・介護休業法、社内規程の周知  
男性育児休業の取得の促進のための情報の周知
- 2023年4月～ 毎年状況確認およびその他の促進策の検討・実施

#### 目標 2（女性活躍推進）

女性正社員の採用強化（現在新入社員66%）、及び定着（女性社員における入社5年以内での、結婚及び子育てを理由とする離職0）

女性店長・給食チーフの増員（現在2名→5名に）

##### <実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女性活躍に関する研修等の検討
- 2023年4月～ 女性活躍に関する研修等の実施
- 2024年4月～ 毎年状況確認およびその他の促進策の検討・実施

以上